

World Cafe

Innovatief denken, verbinden en cocreëren in de setting van een café.

Wat

World Café is een nieuwe en interactieve werkvorm om een dialoog op te zetten rondom vragen die er echt toe doen. Het benadert de caféachtergrond zoveel mogelijk. Het gaat bij een wereld café om het delen van kennis en het stimuleren van innovatief denken, waarbij je écht op inhoud gaat co-creëren!

Voor wie

Leiders, teams en organisaties die behoefte hebben aan een verfrissende manier om met elkaar in dialoog te gaan. En op een dynamische manier de samenwerking wil versterken tussen mensen van bijv. een groot team, diverse disciplines of afdelingen.

Opbrengsten gebruik methode:

- Binnen korte tijd leren mensen elkaar kennen op een verfrissende en energieke manier;
- Bevordert de informele verbinding en 'netwerken' tussen mensen;
- Versterkt innovatief, creatief, oplossend- en verandervermogen;
- Krachtige manier om dialoog en cocreatie binnen een grote groep te faciliteren.

Mogelijke risico's en nadelen methode:

- Discussie binnen groepen overheerst door gemis aan luisterkwaliteit. Vraagt om goede inleiding en interveniëren daar waar nodig;
- Kan gevoel van chaos en versnippering geven als de focus niet helder is. Vraagt om heldere focus bij aanvang en convergeren richting het einde;
- Kan een gehaast gevoel opwekken als je probeert dit in te korte tijd te doen.

Principes en proces

Zeven principes voor het houden van een succesvol World Café:

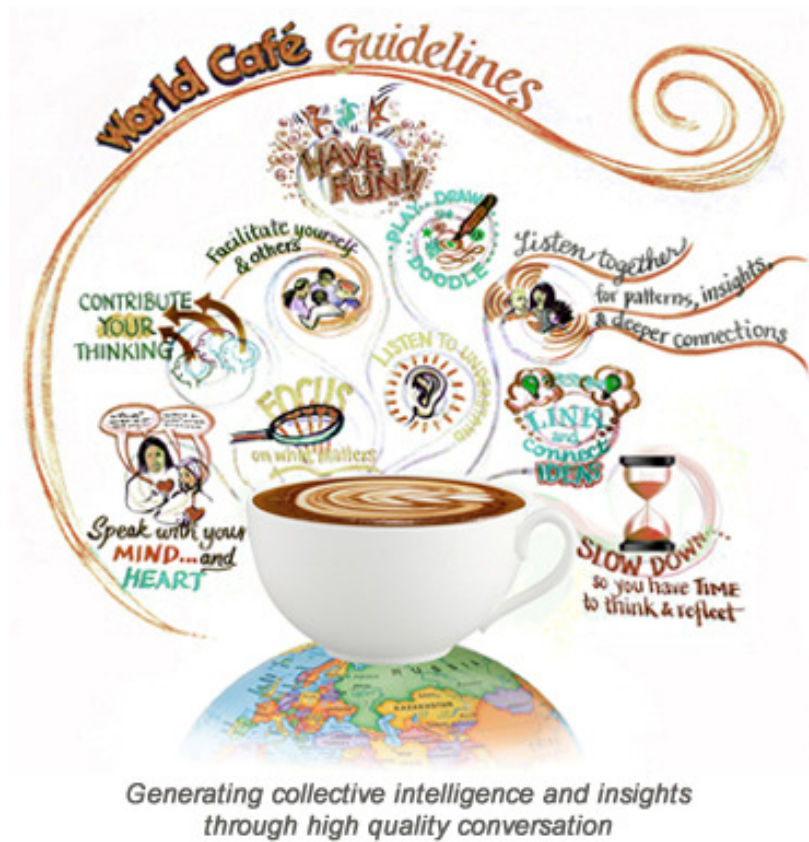
1. Verduidelijk de context
2. Creëer een uitnodigende omgeving
3. Onderzoek vragen die er echt toe doen.
4. Ieders bijdrage wordt aangemoedigd
5. Verbindt de diverse perspectieven.
6. Luister gezamenlijk naar inzichten en dieperliggende vragen.
7. Deel de gezamenlijke ontdekkingen die geogst zijn

The World Café in één oogopslag:

Groepen van 4 tot 5 deelnemers zitten rondom cafétafeltjes die door de gehele ruimte zijn opgesteld. Iedere groep onderzoekt vragen die er echt toe doen in het leven, het werk of de gemeenschap van de deelnemers aan het gesprek. Deelnemers worden aangemoedigd om elkaars bijdragen te erkennen en erop voort te bouwen waarbij zij ideeën op de papieren tafelkleden visueel vormgeven.

Deelnemers gaan in verschillende rondes van tafel tot tafel waarbij zij zorgen voor kruisbestuiving van ideeën doordat zij inzichten, thema's en vragen meenemen in nieuwe conversatierondes. Zogenaamde 'hosts' blijven bij iedere tafel om nieuwe deelnemers te verwelkomen en door te gaan met het vastleggen en tekenen van de belangrijkste ideeën en nieuwe verbanden op het tafelkleed (of grote kaarten als er geen geschikte tafels zijn).

De groepen delen vervolgens hun ontdekkingen met elkaar door het op de muur hangen van de tafelkleden met mindmaps. Doordat hosts tijdens een plenaire terugkoppeling de inzichten van de ene tafel met die van andere tafels verbinden, wordt iets - dat je collectieve kennis kan noemen - zichtbaar. Innovatieve mogelijkheden om in actie te komen ontstaan daarbij op natuurlijke wijze.



Op zoek naar meer info? Wil je ermee gaan werken en dit extern laten begeleiden?
Benader ons via www.eenleiderinelkestoel.nl en/of info@eenleiderinelkestoel.nl

Ik heb geen speciaal talent.

Ik ben slechts nieuwsgierig.

Einstein