

The Circle Way dialoog

Oeroude principes en rituelen in een modern jasje

Wat

The Circle Way, oftewel de Cirkelbijeenkomst, is een oeroude vorm van vergaderen, die mensen al duizenden jaren verbindt via een respectvolle dialoog. De Cirkelbijeenkomst heeft als basis gediend voor vele culturen. Datgene wat door de eeuwen heeft gewerkt binnen al deze culturen is door Ann Linea en Christina Baldwin onderzocht en vertaalt naar deze eigentijdse methode. Deze methode faciliteert een dialoog volgens het principe 'Een leider in elke stoel'.

Voor wie

Leiders, teams en organisaties die: autonomie, gedeeld leiderschap en eigenaarschap binnen teams willen versterken, collectieve intelligentie en wijsheid binnen teams willen bevorderen (alle leden zijn ongeveer even vaak en even lang aan het woord en zijn sociaal gevoeliger). Zie onderzoek Google naar perfecte teams.

Opbrengsten gebruik methode:

- Intrinsieke motivatie van mensen en verbinding tussen mensen groeit;
- Collectieve intelligentie IQ en psychologische veiligheid binnen teams stijgt;
- Aangescherpte luister-, feedback-, coachings- en gespreksvaardigheden;
- Krachtige manier om teamperformance te laten groeien, door te vertragen.

Mogelijk nadeel methode:

- Vraagt om vertragen en andere kwaliteit van aandacht. Ervaring leert dat mensen in aanvang moeite hebben met het behouden van de concentratieboog. Tip is om af te wisselen met 'versnellen' en 'fysiek bewegen'.

Uitgangspunten en fasen

De Cirkelbijeenkomst kent een gedeeld leiderschap via 3 principes:

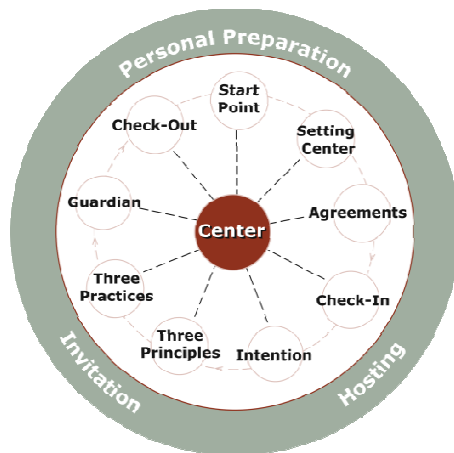
1. **Leiderschap roteert** tussen alle leden.
2. **Verantwoordelijkheid is gedeeld** ten behoeve van de kwaliteit van de ervaring.
3. **Het groepsbelang staat centraal**, meer dan ieders persoonlijke agenda.

Wat een vergadering transformeert in een Cirkelbijeenkomst is de bereidheid van mensen om van het informele socializen en meningsvormende discussiëren over te gaan op een ontvangende houding van doordacht spreken en werkelijk luisteren. Alsmede het omarmen en beoefenen van de hierna genoemde structuur.

Onderdelen in een Circle Way dialoog:

- ✓ De intentie
- ✓ Welkom en startpunt
- ✓ 'Centeren' en Check-in/begroeting
- ✓ Overeenkomsten (Agreements)
- ✓ Drie principes en Drie practices
- ✓ Procesbegeleiding
- ✓ Check-out and Afscheid

The Components of Circle



GUARDIAN (PROCESBEWAKER)

De rol van de Guardian vormt het op één na belangrijkste middel voor het stimuleren van zelforganisatie en het terugbrengen van de Cirkelbijeenkomst naar haar intentie. De Guardian, een groepslid wat wisselt, observeert het proces en de energie in de groep. Via een gong of bel nodigt de guardian uit tot stilte en focus.

Op zoek naar meer info? Wil je ermee gaan werken en dit extern laten begeleiden?

Benader ons via www.eenleiderinelkestoel.nl en/of info@eenleiderinelkestoel.nl

Jullie hebben horloges, wij hebben de tijd!